

Der Wasserverband Rhein-Sieg-Kreis sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Wasserbauerin/Wasserbauer (m/w/d)
oder eine/einen artverwandte/n Facharbeiterin/Facharbeiter (m/w/d)
mit Vertretungsaufgaben im Bereich der Bauhofleitung

Der Wasserverband Rhein-Sieg-Kreis übernimmt für seine überwiegend kommunalen Mitglieder die Aufgaben der Gewässerunterhaltung, des Gewässerausbaus inklusive Maßnahmen des technischen Hochwasserschutzes sowie des Ausgleichs der Wasserführung. Als ein Wasser- und Bodenverband im Sinne des Wasserverbandsgesetzes (WVG) ist der Wasserverband Rhein-Sieg-Kreis eine Körperschaft des öffentlichen Rechts.

Der Dienort der Bauhofmitarbeiter liegt zentral in Siegburg, Am Turm 66; die Einsatzorte sind wechselnd auf die Gewässer im gesamten Verbandsgebiet verteilt.

Neben dem Bauhofleiter sind zurzeit 9 Flusswärter (Wasserbauer bzw. artverwandte Facharbeiter) angestellt.

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb bildet der Wasserverband seit 2011 Wasserbauer/Wasserbauerinnen aus.

Ihre regelmäßigen Aufgaben:

- Unterhaltung und naturnahe Entwicklung der Fließgewässer im Verbandsgebiet gemäß Gewässerunterhaltungsplan und fachlicher Weisung
- Durchführung von Erd- und Tiefbauarbeiten
- Ausführung von Gehölzarbeiten
- Durchführung von Mäh- und Mulcharbeiten (händisch / maschinell)
- Führen / Bedienen von größeren Fahrzeugen und Baugeräten
- Wartung und Instandhaltung der Arbeitsmittel, Maschinen, Geräte und Fahrzeuge sowie Überprüfung der Einsatzbereitschaft und des ordnungsgemäßen Zustandes vor jedem Arbeitseinsatz
- Durchführung von Kontrollen an Gewässern, insbesondere an verrohrten Gewässerabschnitten sowie an Anlagen in/an Gewässern inkl. Missstands-beseitigung
- Erfassung von Tagesberichten, Kontrollberichten und sonstigen Meldungen über mobile Endgeräte (Tablets)
- Durchführung turnusmäßiger Kontrollen an den Hochwasserrückhaltebecken nach Betriebsvorschrift; Bereitschaft zur Fortbildung zum Stauwärter

Zwingende Anforderungskriterien:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Wasserbauer/in oder in einem artverwandten Beruf (bewerbungsfähig sind auch Personen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung in artverwandten Berufen z.B. Garten- und Landschaftsbauer/in, Forstwirt/in, Straßenbauer/in, Baugeräteführer/in, Landmaschinentechniker/in, Gärtner/in (m/w/d))
- gesundheitliche Eignung, insbesondere Schwindelfreiheit, Heben schwerer Lasten, Begehen unebener Flächen, Ab-/Aufstieg von/in Treppentürmen, Arbeiten in (Gewässer-)Verrohrungen u.ä.

Wichtige Anforderungskriterien:

- Gute Kenntnisse von MS-Office und Bereitschaft zur digitalen Datenerfassung
- Führerschein Klasse B/BE und die Bereitschaft, Dienstfahrzeuge zu führen; zusätzlich der Führerschein der Klasse C/ CE, C1/C1E, L, T
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung (z.B. Bedienen von Motorsägen, Gehölzpflege und - Überwachung, Arbeiten mit Baugeräten, Ausbildung zum Stauwärter u.ä.)
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein, insbesondere in Fragen der Arbeitssicherheit
- Führungsqualitäten
- Verhandlungsgeschick im Umgang mit Gewässeranliegern

Die Vergütung erfolgt unter Berücksichtigung von Qualifikation, Berufserfahrung und persönlichen Voraussetzungen nach erfolgreich absolvierter Probezeit bis zur EG 6 TvÖD (VKA).

Bei Fragen zum Stellenangebot wenden Sie sich bitte an Frau Gnaudschun (egnaudschun@wv-rsk.de oder 02241-9581716).

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres möglichen Eintrittsdatums als pdf-Datei an die E-Mail-Adresse bewerbung@wv-rsk.de.

Alternativ richten Sie Ihre postalische Bewerbung an:

Wasserverband Rhein-Sieg-Kreis
z.Hd. Geschäftsführung
Postfach 1551
53705 Siegburg

Die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen bezüglich des Datenschutzes wird garantiert. Mit der Eingabe der Bewerbung erklären sich die Bewerberinnen und Bewerber gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet.